



centre adscrit a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

REGLAMENT DEL RÈGIM DISCIPLINARI DE L'ESTUDIANTAT DE L'EUNCET

Aprovada per la Comissió Permanent de 28/05/2026

Document en base al [Reglament del Règim Disciplinari de l'Estudiantat de la UPC](#)

PREÀMBUL.....	4
TÍTOL I.....	5
DISPOSICIONS GENERALS	5
Article 1. Objecte	5
Article 2. Àmbit d'aplicació objectiu i subjectiu	5
Article 3. Marc regulador.....	5
TÍTOL II.....	6
RÈGIM DISCIPLINARI DE L'ESTUDIANTAT DE L'EUNCET	6
Capítol I.....	6
Faltes i sancions	6
Article 4. Faltes disciplinàries	6
Article 5. Sancions disciplinàries.....	7
Article 6. Petició de dictamen en cas d'indis de conducta delictiva	7
Article 7. Mesures de caràcter educatiu i recuperador substitutives de la sanció	7
Capítol 2.....	8
Procediment disciplinari	8
Article 8. Informació i actuacions prèvies al procediment disciplinari.....	8
Article 9. Tramitació simplificada del procediment disciplinari	9
Article 10. Procediment disciplinari.....	9
Article 11. Actuació davant infraccions disciplinàries que poden constituir violència, discriminació i/o assetjament	9
Article 12. Matèries objecte de mediació davant la Comissió de Convivència de l'EUNCET	10
Article 13. Procediment de mediació davant la Comissió de Convivència de l'EUNCET	10
Article 14. Caducitat del procediment disciplinari	11
Capítol 3.....	12
Anotació de la sanció a l'expedient acadèmic	12
Article 15. Anotació de la sanció a l'expedient acadèmic	12
DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA I FINAL	12

Disposició derogatòria única. Derogacions	12
Disposició final primera. Habilitació per dictar directrius i protocols	12
Disposició final segona. Entrada en vigor	12

PREÀMBUL

La Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària (en endavant, Llei de convivència universitària) estableix que els centres de titularitat privada adscrits a les universitats públiques o privades es regiran per les seves pròpies normes de convivència a les que les hi seran d'aplicació els principis i les directius de convivència que per a l'àmbit universitari estableix la llei citada.

A la vegada cal tenir en compte que l'EUNCET és un centre universitari adscrit a la Universitat Politècnica de Catalunya i que el seu estudiantat es considera, a efectes acadèmics, estudiantat de la Universitat i per tant, cal tenir en compte el Reglament del règim disciplinari de l'estudiantat de la UPC aprovat pel Consell de Govern mitjançant Acord CG/2023/05/29, de 23 de maig de 2023.

La llei atribueix expressament a les universitats i als centres universitaris adscrits a les mateixes, la potestat de sancionar disciplinàriament les infraccions de l'estudiantat contra la convivència o que afectin el desenvolupament normal de les funcions de docència, recerca i transferència del coneixement.

La Llei de convivència universitària estableix un nou règim d'infraccions i sancions més detallat i adaptat a l'actualitat que el que preveia el ja desfasat Decret de 8 de setembre de 1954, mitjançant el qual s'aprova el Reglament de disciplina acadèmica dels centres oficials d'ensenyament superior i d'ensenyament tècnic dependents del Ministeri d'Educació Nacional.

La Llei de convivència deixa un ampli marge a les universitats i als centres universitaris perquè desenvolupin, mitjançant reglaments, alguns dels apartats de la Llei, com ara les especificacions o gradacions de les infraccions i les sancions que determina la Llei, sense que en constitueixi de noves, ni n'alteri la naturalesa; també, les mesures substitutives de la sanció respecte de les faltes greus, o un procediment abreujat o simplificat, amb reducció de terminis i simplificació de tràmits, per als supòsits en què l'instructor o instructora consideri que els fets que són objecte de l'expedient poden donar lloc a una falta lleu, entre d'altres.

D'altra banda, la Llei de convivència universitària vol reduir la conflictivitat introduint la mediació com a mitjà alternatiu de resolució de conflictes i com a fase potestativa dins del procediment disciplinari aplicable a l'estudiantat, que, si és acceptada per les parts i prospera, pot comportar la finalització del procediment disciplinari.

En relació amb aquest punt, la Llei de convivència universitària preveu que siguin les universitats i els centres universitaris les que, mitjançant una normativa pròpia, desenvolupin aquest procediment de mediació davant la Comissió de Convivència.

L'EUNCET disposa la Comissió de Convivència de l'EUNCET amb el propòsit de complir el que preveu la Llei de convivència universitària, molt especialment pel que fa al procediment disciplinari de l'estudiantat.

De conformitat amb tot això, el present Reglament té per objecte regular el règim disciplinari de l'estudiantat de l'EUNCET que s'estructura en un títol I, un títol II, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

El títol I del Reglament regula l'objecte, l'àmbit d'aplicació i el marc regulador, amb una atenció especial al que desenvolupa la Llei de convivència universitària i a l'àmbit d'aplicació, que inclou els estudiants i les estudiants que s'han matriculat en ensenyaments que imparteix l'EUNCET, respecte de les faltes disciplinàries que es duguin a terme a les instal·lacions, els sistemes i els espais de l'EUNCET, incloent-hi les conductes que s'hagin dut a terme mitjançant plataformes, aplicacions i/o eines electròniques i/o digitals de l'EUNCET.

El títol II del present reglament és el més extens i regula tots els aspectes del procediment disciplinari de l'estudiantat que requereixen o permeten que les universitats i els centres universitaris en facin un desenvolupament normatiu o que en concretin més els requisits per fer-ne el desenvolupament, entre els quals destaquen els següents:

- i. Es regulen les mesures de caràcter educatiu o recuperador, substitutives de la sanció, que la Llei de convivència universitària preveu que desenvolupin les universitats.
- ii. Es preveu la tramitació simplificada del procediment disciplinari, de conformitat amb el que preveuen l'article 19.g de la Llei de convivència universitària i, per analogia, l'article 96 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, per poder-la aplicar per analogia en els supòsits en què, a instància de l'instructor o instructora de l'expedient, es consideri que hi ha elements suficients per qualificar els fets que són objecte de l'expedient disciplinari com a falta lleu.
- iii. Es regulen les matèries que queden excloses del procediment de mediació davant la Comissió de Convivència i es regula el procediment de mediació, dins el procediment disciplinari de l'estudiantat.

TÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquest reglament és regular el règim disciplinari de l'estudiantat de l'EUNCET, d'acord amb el que preveu el títol II de la Llei de convivència universitària.

Article 2. Àmbit d'aplicació objectiu i subjectiu

1. Aquest reglament s'aplica davant de qualsevol conducta que sigui definida com a falta disciplinària segons el que preveuen els articles 10, 11, 12 i 13 de la Llei de convivència universitària i les especificacions introduïdes amb el present reglament, sempre que s'hagi comès a les instal·lacions, els sistemes i els espais de l'EUNCET.
2. Queden incorporades, també, dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament, les conductes que s'hagin dut a terme mitjançant plataformes, aplicacions i/o eines electròniques i/o digitals de l'EUNCET.
3. Aquest reglament s'aplica a l'estudiantat que s'ha matriculat en els ensenyaments que imparteix l'EUNCET, incloent-hi l'estudiantat de mobilitat.

Article 3. Marc regulador

1. El règim disciplinari de l'estudiantat de l'EUNCET es regeix per la Llei de convivència universitària i per aquest reglament, i per la normativa estatal, autonòmica o pròpia que hi sigui aplicable en cada moment.
2. Aquest reglament es complementa amb les Normes de convivència i amb els protocols d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere de l'EUNCET, així com qualsevol altra normativa o protocol que hi sigui aplicable en cada moment.

3. En tot el que no preveu aquest reglament, s'hi han d'aplicar la Llei de convivència universitària i, en el seu cas i per analogia, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altra normativa estatal, autonòmica o pròpia que les modifiqui o desenvolupi.

TÍTOL II

RÈGIM DISCIPLINARI DE L'ESTUDIANTAT DE L'EUNCET

Capítol I Faltes i sancions

Article 4. Faltes disciplinàries

1. De conformitat amb el que preveuen els articles 11, 12 i 13 de la Llei de convivència universitària, les faltes disciplinàries de l'estudiantat de l'EUNCET es qualifiquen com a molt greus, greus i lleus.

2. Es consideren faltes molt greus:

- a. Fer quintades o qualsevol altra conducta o actuació vexatòria, físicament o psicològicament, que suposin un dany greu per a la dignitat de les persones. S'inclou dintre d'aquest apartat el tractament o actuació vexatòria cap al professorat i personal tècnic d'administració i serveis de l'EUNCET.
- b. Assetjar o exercir violència greu contra qualsevol membre de la comunitat universitària.
- c. Assetjar sexualment o per raó de sexe.
- d. Discriminar per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, origen nacional, pertinença a grup ètnic, edat, classe social, discapacitat, estat de salut, religió o creences, o per qualsevol altra causa personal o social.
- e. Alterar, falsificar, sostreure o destruir documents acadèmics, o utilitzar documents falsos davant del Centre i/o la Universitat.
- f. Destruir i deteriorar de manera irreparable o sostreure obres catalogades del patrimoni històric i cultural del Centre.
- g. Plagiar totalment o parcialment una obra, o cometre frau acadèmic en l'elaboració del treball de fi de grau, el treball de fi de màster o la tesi doctoral. S'entén en aquest supòsit com a frau acadèmic qualsevol comportament premeditat tendent a falsejar els resultats d'un examen o treball, propi o aliè, que s'hagi de fer com a requisit per superar el treball de fi de grau, el treball de fi de màster o la tesi doctoral.
- h. Incomplir les normes de salut pública establertes per als centres universitaris, les seves instal·lacions i serveis, de manera que es posi en risc la comunitat universitària.
- i. Suplantar un membre de la comunitat universitària en les tasques que li són pròpies o donar el consentiment per ser suplantat, en relació amb les activitats universitàries.
- j. Haver estat condemnat, per sentència ferma, per la comissió d'un delicte dolós que suposi l'afectació d'un bé jurídic diferent, comès en els centres universitaris, les seves instal·lacions i serveis, o relacionat amb l'activitat acadèmica de la Universitat.
- k. Vulnear de manera molt greu les normes bàsiques d'urbanitat a les aules tant dins com fora de l'horari d'activitat docent.

3. Es consideren faltes greus:

- a. Apoderar-se indegudament del contingut de proves, exàmens o controls de coneixements.
- b. Deteriorar greument els bens catalogats del patrimoni històric i cultural del Centre.

- c. Impedir que es facin activitats universitàries de docència, recerca o transferència del coneixement.
- d. Cometre frau acadèmic, definit com qualsevol comportament premeditat, no inclòs al punt g de l'apartat previ, tendent a falsejar els estudis d'un examen o treball, propi o aliè, que s'hagi fet com a requisit per superar una assignatura o acreditar el rendiment acadèmic.
- e. Utilitzar indegudament continguts o mitjans de reproducció i enregistrament de les activitats universitàries subjectes a drets de propietat intel·lectual.
- f. Incomplir les normes de seguretat i salut establertes per a l'EUNCET i les seves instal·lacions i serveis.
- g. Accedir sense l'autorització deguda als sistemes informàtics de l'EUNCET.
- h. Mantenir un tracte inadequat envers qualsevol membre de la comunitat educativa de l'EUNCET.
- i. Vulnerar de manera greu les normes bàsiques d'urbanitat a les aules tant dins com fora de l'horari d'activitat docent.

4. Es consideren faltes lleus:

- a. Accedir a instal·lacions de l'EUNCET a les quals no es tingui autoritzat l'accés.
- b. Utilitzar els serveis de l'EUNCET incomplint els requisits establerts de coneixement general.
- c. Realitzar actes que deteriorin els bens del patrimoni de l'EUNCET.
- d. Les actuacions que impliquin manca de respecte envers qualsevol membre de la comunitat educativa de l'EUNCET.
- e. Vulnerar de manera lleu les normes bàsiques d'urbanitat a les aules tant dins com fora de l'horari d'activitat docent.

Article 5. Sancions disciplinàries

- 1. De conformitat amb el que preveu l'article 14 de la Llei de convivència universitària, les sancions aplicables a l'estudiantat de l'EUNCET es classifiquen en molt greus, greus i lleus.
- 2. Les sancions aplicables per la comissió de faltes molt greus són les següents:
 - a. Expulsió de dos mesos fins a tres anys de l'EUNCET.
 - b. Pèrdua dels drets de matrícula parcial durant un curs o semestre acadèmic.
- 3. Les sancions aplicables per la comissió de faltes greus són les següents:
 - a. Expulsió de fins a un mes de l'EUNCET. Aquesta sanció no es pot aplicar durant els períodes d'avaluació o de matriculació que hagi definit l'EUNCET.
 - b. Pèrdua del dret a la convocatòria ordinària en el període acadèmic determinat per la matrícula de l'assignatura en què s'hagi comès la falta i exclusivament respecte d'aquesta assignatura.
 - c. La pèrdua dels drets de matrícula no pot afectar els drets relatius a les beques, d'acord amb el que estableix la normativa corresponent.
- 4. Per la comissió de faltes lleus, la sanció aplicable és l'amonestació privada.

Article 6. Petició de dictamen en cas d'indis de conducta delictiva

En cas de dubte sobre si la infracció comesa és objecte de delictes, s'ha de demanar un dictamen a un advocat o advocada penalista, abans que es comuniqui a les autoritats judicials o al Ministeri Fiscal.

Article 7. Mesures de caràcter educatiu i recuperador substitutives de la sanció

En cas que s'hagi comès una falta greu que no derivi d'una actuació fraudulenta, el/la Director/a de l'EUNCET pot proposar, en substitució de les sancions previstes a la Llei de convivència universitària, reproduïdes en aquesta normativa, la mesura substitutiva de caràcter educatiu i recuperador, consistent a participar o col·laborar en activitats formatives, culturals, de salut pública, esportives, d'extensió universitària, de relacions institucionals o similars.

1. Mitjançant l'Acord del/la Director/a es fa un catàleg de mesures.
2. Les mesures substitutives de caràcter educatiu i recuperador no poden, en cap cas, consistir en l'acompliment de funcions o tasques assignades al personal de l'EUNCET en la relació de llocs de treball.
3. Per poder aplicar les mesures substitutives de caràcter educatiu i recuperador, s'han de complir els requisits i principis següents, que han de quedar acreditats a l'expedient:
 - a. Que es garanteixin els drets de les persones afectades.
 - b. Que la persona afectada o les persones afectades per la infracció i la persona infractora o les persones infractores hi estiguin d'acord d'una manera manifesta.
 - c. Que la mesura substitutiva estigui orientada a la màxima reparació possible dels danys causats i que se'n garanteixi el compliment.
 - d. Que la persona infractora o les persones infractores reconeguin la seva responsabilitat respecte de la comissió de la falta, així com les conseqüències de la seva conducta respecte de la persona afectada o les persones afectades i la comunitat universitària.
 - e. Que la persona infractora o les persones infractores demostrin que estan disposades a restaurar la relació amb la persona afectada o les persones afectades, sempre que la persona afectada o les persones afectades hi donin el consentiment de manera expressa.
4. La durada d'aquestes mesures s'ha d'especificar a la resolució que posi fi al procediment, que, en tot cas, no pot ser superior a un semestre. Per concretar la durada de les mesures s'ha de respectar el principi de proporcionalitat i individualització de les sancions.
5. La resolució que posa fi al procediment disciplinari ha de determinar els mecanismes que garanteixin el compliment efectiu de les mesures substitutives de caràcter educatiu i recuperador.

Capítol 2

Procediment disciplinari

Article 8. Informació i actuacions prèvies al procediment disciplinari

1. Abans de la incoació d'un expedient disciplinari, el/la Director/a de l'EUNCET pot acordar l'obertura d'un període d'informació o actuacions prèvies amb el propòsit de determinar, amb la màxima precisió possible, els fets susceptibles de motivar la incoació d'un procediment disciplinari i identificar la persona o les persones responsables, així com qualsevol circumstància rellevant.
2. Les actuacions prèvies les ha de dur a terme l'òrgan o la persona que tingui atribuïdes aquestes funcions d'investigació, esbrinament i inspecció en la matèria o, si no n'hi ha cap, qui determini el Director o Directora, segons el que correspongui.
3. El Director o Directora, si considera que hi ha indicis suficients d'una infracció disciplinària nomenarà un Instructor o Instructora en el termini màxim de 10 dies des de que hagi tingut coneixement dels fets i ho comunicarà per escrit a la persona que presumptament ha comés una possible infracció.

4. Els Informes signats pel professorat en relació amb infraccions que hagin vist i constatat tindran presumpció de veracitat durant el procediment sancionador.

Article 9. Tramitació simplificada del procediment disciplinari

1. Quan l'instructor o instructora considera que hi ha elements suficients per qualificar els fets objecte de l'expedient disciplinari com a falta lleu, pot proposar al Director o Directora la tramitació simplificada del procediment, en analogia al que preveuen l'article 96.5 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
2. Els procediments disciplinaris tramitats de manera simplificada es resolen en el termini màxim de 30 dies, a comptar des del dia següent a la data en què es notifica a la persona interessada o les persones interessades l'acord de tramitació simplificada del procediment, llevat dels supòsits en què el termini que resti per a la tramitació ordinària sigui inferior.
3. Els tràmits que ha de contenir la tramitació simplificada de l'expedient disciplinari de l'estudiantat són els següents:
 - a. Inici del procediment d'ofici o per l'existència d'una denúncia, en què s'han de qualificar els fets que han donat lloc a l'inici de l'expedient i que s'han de notificar a les persones interessades.
 - b. Al·legacions formulades per les persones interessades en un termini de 5 dies hàbils.
 - c. Tràmit d'audiència.
 - d. Resolució del Director o Directora.

Article 10. Procediment disciplinari

1. El procediment disciplinari s'ha de tramitar segons el que preveuen la Llei de convivència universitària i el present reglament, així com per aquella normativa que la modifiqui o desenvolupi o que resulti d'aplicació en cada moment.
2. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podrà aplicar en tot el que no preveu la Llei de convivència universitària.

Article 11. Actuació davant infraccions disciplinàries que poden constituir violència, discriminació i/o assetjament

1. En els supòsits en què els actes o omissions que són objecte de l'expedient disciplinari poden ser constitutius de violència, discriminació i/o assetjament, l'EUNCET ha de facilitar, a les possibles víctimes, informació sobre els seus drets, així com un acompanyament psicològic i/o jurídic que n'afavoreixi la recuperació, de conformitat amb el que preveuen les Normes de convivència de l'EUNCET i/o els protocols d'assetjament de l'EUNCET.
2. En els supòsits en què els actes o omissions que són objecte de l'expedient disciplinari poden constituir violència, discriminació i/o assetjament, l'instructor o instructora de l'expedient pot sol·licitar assessorament a experts en la matèria.

Article 12. Matèries objecte de mediació davant la Comissió de Convivència de l'EUNCET

1. Poden ser objecte de mediació davant la Comissió de Convivència de l'EUNCET les conductes en què, a més de l'infractor presumpte o infractora presumpta, hi ha altres persones interessades en qualitat de persones ofeses i/o perjudicades per la infracció, llevat dels actes o omissions que poden constituir situacions de violència, discriminació i/o assetjament, o dels que poden comportar frau acadèmic o la deterioració del patrimoni de l'EUNCET.
2. La Comissió de Convivència de l'EUNCET pot proposar l'ampliació de noves matèries exemptes del procediment de mediació mitjançant les directrius i els protocols corresponents, que requereixen l'aprovació de la Comissió Permanent.

Article 13. Procediment de mediació davant la Comissió de Convivència de l'EUNCET

1. De conformitat amb el que preveu l'article 19 de la Llei de convivència universitària, un cop conclosa la pràctica de prova del procediment disciplinari i sempre que les parts involucrades en el procediment disciplinari hagin manifestat la voluntat d'acollir-se al procediment de mediació, l'instructor o instructora remet l'expedient a la Comissió de Convivència de l'EUNCET perquè decideixi si és procedent o no.
2. Si la Comissió de Convivència considera, de manera motivada, que la tramitació del procediment de mediació no és procedent, se n'inhibeix i retorna l'expedient a l'instructor o instructora perquè formuli el plec de càrrecs corresponent.
3. Si la Comissió de Convivència considera que la tramitació del procediment de mediació és procedent, l'instructor o instructora ho comunica a les parts i al Director o Directora per suspendre el procediment disciplinari.
4. L'inici del procediment de mediació suposa la suspensió del còmput dels terminis de caducitat i prescripció del procediment disciplinari, que es manté mentre dura el procediment de mediació.
5. En els supòsits en què es considera procedent la tramitació del procediment de mediació, la Comissió de Convivència proposa a les parts l'òrgan mediador o la persona mediadora perquè hi manifestin la conformitat.
En cas que les parts no hi manifestin la conformitat, la Comissió de Convivència pot proposar un altre òrgan o una altra persona que s'encarregui de la mediació.
6. Un cop designat el mediador o mediadora, amb la conformitat de les parts, s'inicia el procediment de mediació mitjançant una sessió constitutiva, en la qual:
 - a. S'identifiquen les parts.
 - b. S'identifica l'òrgan mediador o la persona mediadora.
 - c. Es determina l'objecte del conflicte.
 - d. S'acorda el calendari d'actuacions i la manera en què s'han de desenvolupar les sessions.
 - d. Es determina la durada màxima del procediment.
 - e. Es determinen el lloc on s'han de dur a terme les sessions i l'idioma que s'hi ha de fer servir.
7. Prèviament a l'inici de la sessió constitutiva, les parts i el mediador o mediadora han de signar un compromís de confidencialitat i de protecció de dades. Les parts que intervenen en el procediment tenen l'obligació de guardar una confidencialitat i una reserva estrictes i no poden transmetre ni divulgar les dades personals ni la informació de la qual tinguin coneixement durant el procediment. En aquest

- sentit, prèviament a l'inici de la sessió constitutiva, les parts han de signar un document de consentiment per al tractament de les dades personals i un compromís de confidencialitat i de compliment de l'acord al qual arribin com a resultat del procediment de mediació. La Comissió de Convivència de l'EUNCET pot establir les mesures adequades per garantir el compliment de l'obligació de confidencialitat.
8. L'òrgan mediador o la persona mediadora ha d'aixecar acta de totes les sessions, que les parts i el mediador o mediadora han de signar. La negativa d'alguna de les parts a signar l'acta comporta la terminació del procediment de mediació.
 9. La durada del procediment de mediació no pot ser superior a 60 dies hàbils, a comptar des de la data en què se signa l'acta de la sessió constitutiva, prorrogable amb caràcter excepcional per un període màxim de 30 dies hàbils, sempre que hi hagi la conformitat de totes les parts.
 10. El procediment de mediació pot concloure, abans d'exhaurir el termini màxim del procediment, per alguna de les causes següents:
 - a. Perquè les parts han arribat a un acord total o parcial, resultat del procediment de mediació.
 - b. Perquè alguna o totes les parts manifesten la seva negativa a signar l'acta d'alguna de les sessions.
 - c. Perquè alguna o totes les parts manifesten, per escrit, la seva decisió de finalitzar el procediment de mediació.
 - d. Perquè ha transcorregut el termini màxim assenyalat en la sessió constitutiva.
 - e. Perquè l'òrgan mediador o la persona mediadora aprecia de manera motivada que les posicions de les parts són irreconciliables o hi ha una causa que en determina la conclusió.
 11. L'acord total o parcial resultat del procediment de mediació és confidencial, ha de constar per escrit i l'han de signar totes les parts i l'òrgan mediador o la persona mediadora. Tant les parts com la Comissió de Convivència han de disposar d'un exemplar de l'acord, que s'ha d'incorporar a l'expedient. En aquests supòsits, la Comissió de Convivència ha de comunicar a l'instructor o instructora de l'expedient disciplinari que s'ha arribat a un acord i li ha de remetre una còpia autèntica de l'acta final del procediment de mediació perquè l'incorpori a l'expedient.
 12. En els supòsits en què el procediment de mediació finalitza amb un acord, el Director o Directora dicta una resolució d'arxivament provisional, a proposta de l'instructor o instructora, en la qual ha d'especificar l'acord o els acords a què han arribat les parts.
 13. La resolució del Director o Directora que acorda l'arxivament provisional de l'expedient disciplinari i que incorpora l'acord resultant del procediment de mediació és executiva, d'acord amb el que preveu la Llei de convivència universitària.
 14. La Comissió de Convivència és l'encarregada de fer el seguiment del compliment de l'acord al qual han arribat les parts com a resultat del procediment de mediació. Un cop la Comissió de Convivència certifica que les parts han complert el que preveu l'acord, ho comunica a l'instructor o instructora i s'arxiva definitivament l'expedient disciplinari.
 15. Si el procediment de mediació finalitza sense acord o sense resoldre totes les qüestions objecte de mediació, la Comissió de Convivència ha de remetre l'expedient disciplinari a l'instructor o instructora del mateix expedient perquè en continuï la tramitació amb un objecte total o parcial, segons el que correspongui.

Article 14. Caducitat del procediment disciplinari

El termini màxim per resoldre i notificar la resolució final del procediment és de 6 mesos, a comptar des de la data d'incoació de l'expedient disciplinari, llevat dels procediments tramitats de manera simplificada, que

tenen un termini màxim de 30 dies, a comptar des del dia següent a la data en què es notifica a la persona interessada l'acord de tramitació simplificada del procediment, llevat dels supòsits en què el termini que resta per a la tramitació ordinària és inferior.

Capítol 3

Anotació de la sanció a l'expedient acadèmic

Article 15. Anotació de la sanció a l'expedient acadèmic

La sanció d'expulsió per la comissió d'una falta molt greu ha de constar a l'expedient acadèmic de l'estudiant fins que la compleix totalment.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA I FINAL

Disposició derogatòria única. Derogacions

Amb l'entrada en vigor del present reglament queda derogada qualsevol disposició que tingui un rang igual o inferior que s'oposi al que estableix aquest reglament.

Disposició final primera. Habilitació per dictar directrius i protocols

S'habilita a la Direcció Acadèmica perquè dictin directrius i protocols per desenvolupar i implementar aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

El present reglament entra en vigor el dia següent que l'hagi aprovat la Comissió Permanent i hagi estat publicat a la web de l'EUNCET.