



centro adscrito a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

# **GUIA DOCENT DE RELACIONS LABORALS 2024-25**

## DADES GENERALS

<b>Nom:</b>	RELACIONS LABORALS
<b>Codi:</b>	801951 (ADE)
<b>Curs:</b>	2024-25
<b>Titulació:</b>	Grau en Administració i Direcció d' Empreses
<b>Nº de crèdits (ECTS):</b>	6
<b>Ubicació en el pla d' estudis:</b>	3r Curs, 1r. quadrimestre
<b>Departament:</b>	Ciències Socials a L' empresa
<b>Responsable departament:</b>	Dra. Cristina Cáliz
<b>Data de l' última revisió:</b>	Juliol 2024
<b>Professor Responsable:</b>	Prof. Jaume Bombardó

### 1. DESCRIPCIÓ GENERAL a

---

L'assignatura de Relacions Laborals pretén, principalment, introduir l'estudiant en el món jurídic relacionat amb l'àmbit del dret laboral, i en concret, amb aspectes relacionats amb el Dret Individual i el Dret Col·lectiu del Treball, el Dret Processal Laboral i el Dret de la Seguretat Social, familiaritzant-se així amb la terminologia jurídica i amb els textos legals i jurisprudencials.

També es pretén fomentar el treball en equip, a través de les activitats pràctiques i la seva posterior discussió de les diferents solucions que puguin donar-se en un mateix supòsit de fet en el qual es plantegi un conflicte jurídic laboral.

### 2. OBJECTIUS

---

En finalitzar el curs l' estudiant serà capaç de:

- Comprendre els conceptes fonamentals del dret del treball i de la Seguretat Social, les seves fonts i principis de jerarquia normativa per a la seva aplicació en les relacions laborals.
- Cercar informació sobre textos normatius i convenis col·lectius, entre d'altres.
- Resoldre casos que es plantegen en la realitat quotidiana de les empreses en els quals es presenten diferents situacions a partir de les quals s'han de prendre decisions sobre: selecció de modalitats contractuals apropiades, modificacions/novacions de contractes, comprensió de rebuts de salaris, procediments sobre acomiadaments, interpretació i aplicació de conveni, qüestions sociolaborals, etc.

### 3. CONTINGUTS

---

## TEMA 1: CONCEPTE, FUNCIONS I OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL.

### Resultats de l'aprenentatge

L'estudiant després d'estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Conèixer l'àmbit d'aplicació de les relacions laborals, així com els seus actors i normes que regulen les seves interaccions.

### Contingut

1.1. El concepte del Dret del Treball.

1.2. L'àmbit del Dret del Treball.

1.2.1. Les notes característiques.

1.2.1.1 Voluntarietat.

1.2.1.2 Retribució.

1.2.1.3. Subordinació.

1.2.1.4. Alienitat.

## TEMA 2: LES FONTS DEL DRET DEL TREBALL

### Resultats de l'aprenentatge

L'estudiant després d'estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Identificar i relacionar les diferents fonts que conformen l'ordenament jurídic laboral, i aplicar els principis d'aplicació de les normes laborals.

### Contingut

2.1 El Dret internacional i europeu.

2.2. La constitució.

2.3. La llei.

2.4. El reglament.

2.5. El conveni col·lectiu.

2.6. El costum laboral.

2.7. El paper de la jurisprudència.

2.8 L'aplicació de la norma laboral.

2.8.1. L'ordenació jeràrquica de les normes.

2.8.2. Principi de norma mínima.

2.8.3. Principi de norma més favorable.

2.8.4. Principi d'irrenunciabilitat.

- 2.8.5. Principi de modernitat.
- 2.8.6. Principi de condició més beneficiosa.
- 2.8.7. Principi pro operari.

## TEMA 3: CONTRACTACIÓ I PRESTACIÓ DE SERVEIS

### Resultats de l' aprenentatge

L' estudiant després d' estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Saber seleccionar la forma més apropiada de contracte davant la realitat de l' empresa, el lloc de treball que cal cobrir, etc. en relació amb la situació i les condicions del candidat.

### Contingut

- 3.1. El contracte de treball: concepte, funcions i elements.
- 3.2. Forma del contracte i període de prova.
- 3.3. La durada del contracte de treball i modalitats contractuals.
  - 3.3.1. Contractes Indefinits.
  - 3.3.2. Contractes Temporals.

## TEMA 4: TEMPS DE TREBALL I DESCANSOS. LA PRESTACIÓ SALARIAL

### Resultats de l' aprenentatge

L' estudiant després d' estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Aprofundir en el coneixement del temps de treball a través de les seves especificitats.
- Discernir entre salari, remuneració i compensació econòmica.

### Contingut

- 4.1. Jornada i horari de treball.
- 4.2. Calendari, descans, festes laborals i vacances.
- 4.3. Concepte de salari.
- 4.4. Complementos salarials.
- 4.5. Percepcions extrasalarials.
- 4.6. La protecció del salari.

## **TEMA 5: EL DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ LABORAL: MODIFICACIONS**

### **Resultats de l'aprenentatge**

L'estudiant després d'estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Valorar quan s'ha produït una modificació de la relació laboral
- Enumerar els requisits exigits per dur a terme modificacions d'aspectes essencials de la relació laboral
- Determinar les garanties que estableix el marc jurídic davant de situacions de canvi iniciades a instància de l'empresari

### **Contingut**

- 5.1. La classificació professional.
- 5.2. Mobilitat funcional.
- 5.3. Mobilitat geogràfica.
- 5.4. Modificació substancial de les condicions de treball.

## **TEMA 6: DRETS I DEURES DEL TREBALLADOR. INTERRUPCIÓ I SUSPENSIO DEL CONTRACTE**

### **Resultats de l'aprenentatge**

L'estudiant després d'estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Conèixer els límits de la prestació laboral de serveis de dos dels actors més importants en les relacions laborals: empresa i treballador

### **Contingut**

- 6.1.- Enumeració dels drets dels treballadors.
- 6.2.- Relació de deures del treballador.
- 6.3.- Interrupcions i suspensió del contracte de treball.
- 6.4.- Excedències i la seva tipologia.

## **TEMA 7: L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL**

### **Resultats de l'aprenentatge**

L'estudiant després d'estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Disposar d' una visió àmplia d' un dels moments més delicats de la relació laboral com és la seva extinció.
- Diferenciar les diferents opcions extintives del contracte de treball.

### Contingut

- 7.1. L'acomiadament disciplinari.
- 7.2. L'acomiadament per causes objectives.
- 7.3. L'acomiadament col·lectiu.
- 7.4. Altres extincions del contracte de treball.

## TEMA 8: LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### Resultats de l' aprenentatge

L' estudiant després d' estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Abordar els aspectes més rellevants dels convenis col·lectius per tenir una composició adequada sobre la seva negociació, afectació i inaplicació de determinats continguts.

### Contingut

- 8.1. Unitat de negociació: àmbit d'aplicació.
- 8.2. Subjectes negociadors: legitimació per negociar convenis col·lectius.
- 8.3. Contingut i durada dels convenis col·lectius.
- 8.4. Procediment negociador i control de legalitat.
- 8.5. Eficàcia en el temps del conveni col·lectiu.
- 8.6. Adhesió i extensió.
- 8.7. Concurrència de convenis col·lectius.
- 8.8. Aplicació i interpretació dels convenis.

## TEMA 9: LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS A L' EMPRESA

### Resultats de l' aprenentatge

L' estudiant després d' estudiar el tema i realitzar els exercicis, serà capaç de:

- Conèixer les formes i procediment de participació dels treballadors en la defensa dels seus interessos en l' empresa.
- Identificar les diferències entre els diferents tipus de representació dels treballadors
- Assenyalar les garanties que corresponen a aquelles persones que exerceixen funcions de representació dels treballadors/es.

## Contingut

- 9.1. La llibertat sindical.
- 9.2. La participació dels treballadors a l'empresa.
- 9.3. Els òrgans de representació.
  - 9.3.1. Comitès d' empresa i delegats de personal.
  - 9.3.2. La representació sindical.

## 4. METODOLOGIA D' ENSENYAMENT I APRENENTATGE

---

### Grup presencial:

Classes expositives i participatives:

- L'objectiu de les classes és, a través de les explicacions del professor i la participació dels/les alumnes, donar una visió de les relacions laborals en la qual es tinguin en compte els principals conceptes clau que es produeixen dins d'aquesta àrea en les empreses.

Discussió i resolució d' exercicis i casos pràctics:

- La finalitat és desenvolupar les habilitats necessàries per poder aplicar els conceptes adquirits en les classes teòriques en situacions concretes i reals, que l'alumne/a es pot trobar en el seu futur laboral.

Treball autònom i grupal:

- Es pretén que l'alumne/a reflexioni, de forma individual, sobretot l'exposat a classe i posteriorment sigui capaç de compartir i consensuar el seu punt de vista amb la resta dels companys/es del grup. Saber passar d' una reflexió individual a una grupal, valorant i respectant tots els punts de vista.

### Grup semipresencial:

Classes expositives i participatives:

- L'objectiu de les classes és, a través de les explicacions del professor i la participació dels/les alumnes, donar una visió de les relacions laborals en la qual es tinguin en compte els principals conceptes clau que es produeixen dins d'aquesta àrea en les empreses.

Discussió i resolució d' exercicis i casos pràctics:

- La finalitat és desenvolupar les habilitats necessàries per poder aplicar els conceptes adquirits en les classes teòriques en situacions concretes i reals, que l'alumne/a es pot trobar en el seu futur laboral.

Treball autònom i grupal:

- Es pretén que l'alumne/a reflexioni, de forma individual, sobretot l'exposat a classe i posteriorment sigui capaç de compartir i consensuar el seu punt de vista amb la resta dels companys/es del grup. Saber passar d' una reflexió individual a una grupal, valorant i respectant tots els punts de vista.

## 5. AVALUACIÓ

D' acord amb el Pla Bolonya, el model premia l' esforç constant i continuat de l'estudiant. Un 40% de la nota s' obté de l' avaluació contínua de les activitats dirigides i el 60% percentatge restant, de l' examen final presencial. L' examen final té dues convocatòries.

La nota final de l'assignatura (NF) es calcularà a partir de la següent fórmula:

- **NF = Nota Examen Final x 60% + Nota Avaluació Continuada x 40%**
- Nota mínima de l' examen final per calcular la NF serà de 40 punts sobre 100
- L' assignatura queda aprovada amb una NF igual o superior a 50 punts sobre 100

**Grup presencial:**

Tipus d' activitat	Descripció	% Avaluació contínua	
<b>Lliuraments a classe:</b>			<b>40%</b>
Test i activitat	entrega_temes 1, 2 i 3	10%	
Test i activitat	entrega_temes 4 i 5	10%	
Test i activitat	entrega_temes 6 i 7	10%	
Test i activitat	entrega_temes 8 i 9	10%	
<b>Examen final</b>			<b>60%</b>
	Examen final	100%	



## Grup semipresencial:

Tipus d' activitat	Descripció	% Avaluació contínua	
<b>Lliuraments a classe:</b>			<b>40%</b>
Test i activitat	entrega_temes 1, 2 i 3	10%	
Test i activitat	entrega_temes 4 i 5	10%	
Test i activitat	entrega_temes 6 i 7	10%	
Test i activitat	entrega_temes 8 i 9	10%	
<b>Examen final</b>			<b>60%</b>
	Examen final	100%	

## 6. BIBLIOGRAFIA

### 6.1. BIBLIOGRAFIA BÀSICA

- Del Cuvillo, A. Á., de Sotomayor, L. D. Á., Basurco, O. F., Vázquez, Y. M., Calvo, R. M., Sebastián, P. M., & Valderas, E. S. *Curs elemental de Dret del Treball i la Seguretat Social*: Tecnos.
- Jesús Cruz Villalón. *Estatut dels Treballadors*: Tecnos.

### 6.2. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTÀRIA

- Serrano Martinez, J. E., & Sequeira de Fuentes, M. *Legislació Social Bàsica*: Civitas, SA.
- Dacruz, E. B. *Introducció al dret del treball*: Tècnics.
- Durán, C. G., & d'Heredia Ruiz, I. B. (Eds.). *Dret del treball*: Huygens.
- Melgar, A. M. *Dret del treball*: Tecnos.
- Mercader Uguina, J. R. *Lliçons de Dret del Treball*: Tirant lo Blanch.
- Montesinos, I. A., Camps Ruiz, L. M., Gandia, J. L., & Franco, T. S. *Compendi de dret del treball*: Tirant lo blanch.
- Olea, M. A., & Baamonde, M. E. C. *Dret del treball*: Civitas Book Publisher.
- Páez, F. A., & Crespo, M. J. R. *Curs de dret del treball I: la relació individual de treball:( adaptatge a l' EEES)*: Tecnos.
- Serrano Argüello, N., Blanco Martín, J. M., Dueñas Herrero, L. J., & López Fernández, M. *Nocions de Dret del Treball*: Tecnos.
- Valverde, A. M., Gutiérrez, F. R. S., & Múrcia, J. G. *Dret del treball*: Tecnos.
- Villalón, J. C. *Compendi de Dret del Treball*: Tecnos.