

Pla d'estudis

✓ 225 hores de docència ✓ 9 assignatures + TFM ✓ Master class

✓ Fins a 600h de pràctiques extracurriculars en empreses ✓ 20 docents i col·laboradors ✓ 1 complement formatiu (6 ECTS)

Primer quadrimestre ECTS

Capital Humà i Gestió del Talent Tech: Treballadors Tech i Nòmades Digitals 5

- Gestió del talent en empreses tradicionals
- Gestió del talent per a *startups* i empreses *tech*
- Planificació de la disponibilitat del talent
- Solucions tecnològiques en la gestió del talent empresarial

El Model de Gestió per Competències 5

- Fonaments i aplicació del model de gestió per competències
- Estructura de qualificació
- Determinació de la plantilla òptima
- Competències digitals i competitivitat empresarial
- Solucions tecnològiques per a l'aplicació del model de gestió per competències

Anàlisi, Descripció i Valoració de Llocs de Treball: les Posicions Tech 5

- Gestió per processos
- Descripció i anàlisi de llocs de treball
- Valoració, interrelació i dependència jeràrquica dels llocs de treball
- Eines tecnològiques per a la valoració de llocs de treball

Primer quadrimestre ECTS

Reclutament i Selecció: les Carreres Tech 5

- Els processos de reclutament i selecció per competències
- Eines
- Plans de carrera
- Fidelització i retenció del talent
- Carreres *tech*

Avaluació del Rendiment, Formació i Desenvolupament: la Transformació Digital 5

- Metodologies per a l'avaluació del rendiment
- Solucions tecnològiques per a l'avaluació del rendiment
- Transformació digital
- Plans de formació individual i de la plantilla
- Recursos per a la formació
- Indicadors

Direcció Estratègica dels Recursos Humans 5

- Direcció per objectius
- *Human Resources Business Partner* (HRBP)
- Clima laboral
- Quadre de comandament integral i indicadors associats a la gestió del talent
- Solucions tecnològiques per a la gestió del quadre de comandament integral

Segon quadrimestre ECTS

Normativa Laboral: Eines Digitals de Gestió 5

- Normativa laboral, de prevenció de riscos i de salut laboral
- Normatives de subscripció i extinció de contractes, desvinculacions i obligacions de l'empresa davant de les administracions
- Solucions tecnològiques per al compliment de les normatives
- Mecanismes telemàtics de l'Agència Tributària i la Seguretat Social

Polítiques de Retribució i Compensació: el Plus del Treballador Tech 5

- Anàlisi dels mercats laborals, especialment dels perfils *tech*
- Metodologies per a la retribució equitativa de la plantilla
- Aplicació de tecnologia en l'administració de les retribucions

Segon quadrimestre ECTS

Habilitats Directives i Compliance 5

- Tècniques per a la millora de la motivació
- Prevenció i resolució de conflictes. Negociació
- Comunicació organitzacional i interpersonal
- Promoció de la salut i qualitat de vida en l'àmbit laboral
- El sistema de prevenció dels riscos penals de l'empresa (*Compliance*)

Treball de Fi de Màster 15

El TFM haurà de ser realitzat en equips de fins a tres integrants, i comptarà amb l'orientació d'un professor doctor que t'acompanyarà durant tot el procés. D'acord amb la normativa, l'avaluació serà individual i hauràs de presentar un dels següents treballs:

- Pla de Recursos Humans adaptat a un escenari concret de l'activitat empresarial
- Disseny d'un model de gestió del talent, la seva política i la seva operativa d'acord amb l'estructura organitzativa empresarial
- Treball d'investigació relacionat amb una de les àrees d'especialització