

Plan de estudios

✓ 225 horas de docencia ✓ 9 asignaturas + TFM ✓ *Masterclass*

✓ Hasta 600h de prácticas extracurriculares en empresas ✓ 20 docentes y colaboradores ✓ 1 complemento formativo (6 ECTS)

Primer cuatrimestre

ECTS

Capital Humano y Gestión del Talento Tech: Trabajadores Tech y Nómadas Digitales

5

- Gestión del talento en empresas tradicionales
- Gestión del talento para *startups* y empresas *tech*
- Planificación de la disponibilidad del talento
- Soluciones tecnológicas en la gestión del talento empresarial

El Modelo de Gestión por Competencias

5

- Fundamentos y aplicación del modelo de gestión por competencias
- Estructura de cualificación
- Determinación de la plantilla óptima
- Competencias digitales y competitividad empresarial
- Soluciones tecnológicas para la aplicación del modelo de gestión por competencias

Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo: los Puestos Tech

5

- Gestión por procesos
- Descripción y análisis de puestos de trabajo
- Valoración, interrelación y dependencia jerárquica de los puestos de trabajo
- Herramientas tecnológicas para la valoración de puestos de trabajo

Primer cuatrimestre

ECTS

Reclutamiento y Selección: las Carreras Tech

5

- Los procesos de reclutamiento y selección por competencias
- Herramientas
- Planes de carrera
- Fidelización y retención del talento
- Carreras *tech*

Evaluación del Desempeño, Formación y Desarrollo: la Transformación Digital

5

- Metodologías para la evaluación del desempeño
- Soluciones tecnológicas para la evaluación del desempeño
- Transformación digital
- Planes de formación individual y de la plantilla
- Recursos para la formación
- Indicadores

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos

5

- Dirección por objetivos
- *Human Resources Business Partner* (HRBP)
- Clima laboral
- Cuadro de mando integral e indicadores asociados a la gestión del talento
- Soluciones tecnológicas para la gestión del cuadro de mando integral

Segundo cuatrimestre

ECTS

Normativa Laboral: Herramientas Digitales de Gestión

5

- Normativa laboral, de previsión de riesgos y de salud laboral
- Normativas de suscripción y extinción de contratos, desvinculaciones y obligaciones de la empresa frente a las administraciones
- Soluciones tecnológicas para el cumplimiento de las normativas
- Mecanismos telemáticos de la Agencia Tributaria y la Seguridad Social

Políticas de Retribución y Compensación: el Plus del Trabajador Tech

5

- Análisis de los mercados laborales, especialmente de los perfiles *tech*
- Metodologías para la retribución equitativa de la plantilla
- Aplicación de tecnología en la administración de las retribuciones

Segundo cuatrimestre

ECTS

Habilidades Directivas y Compliance

5

- Técnicas para la mejora de la motivación
- Prevención y resolución de conflictos. Negociación
- Comunicación organizacional e interpersonal
- Promoción de la salud y calidad de vida en el ámbito laboral
- El sistema de prevención de los riesgos penales de la empresa (*Compliance*)

Trabajo de Fin de Máster

5

El TFM deberá ser realizado en equipos de hasta tres integrantes, y contará con la orientación de un profesor doctor que te guiará durante todo el proceso. De acuerdo con la normativa, la evaluación será individual y deberás presentar uno de los siguientes trabajos:

- Plan de Recursos Humanos adaptado a un escenario concreto de la actividad empresarial
- Trabajo de investigación relacionado con una de las áreas de especialización
- Diseño de un modelo de gestión del talento, su política y su operativa acorde a la estructura organizativa empresarial